PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

**CARTA DE RECOMENDAÇÃO**

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO:

Caro recomendante, muito obrigado pelo seu tempo e dedicação em preencher este formulário. A se- leção para participação em nosso programa é muito importante para nós e também para os próprios canditados. Para isso é muito importante que a carta seja preenchida completamente e assinada por você. O conteúdo da carta é CONFIDENCIAL e, portanto, pedimos sua opinião sincera sobre o perfil do candidato. Salve este arquivo em **pdf** com o nome do candidato e envie para o seguinte e-mail:

selecao.ipecpesquisas@gmail.com com o nome do candidato no assunto do e-mail.

Muito obrigado por sua participação!!!

Nome do Recomendante:

Nome do Candidato:

1. Inicialmente, de maneira objetiva, traçar um perfil capaz de qualificar o potencial do candidato.
2. Desde quando conhece o candidato?
3. Durante quanto tempo acompanhou o candidato mais de perto?
4. Em que tipo de atividade teve contato direto com o candidato?
5. Comente sobre a experiência acadêmica, potencial para atividades em campo e outros aspectos que considerar relevantes sobre o candidato:
6. Classifique o candidato quanto aos atributos indicados no quadro abaixo:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ATRIBUTOS | Excelente | Muitobom | Na média | Abaixo damédia | Sem condições parainformar |
| Domínio em sua área de conhe-cimento científico |  |  |  |  |  |
| Facilidade de aprendizado |  |  |  |  |  |
| Assiduidade, perseverança, res-ponsabilidade |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Iniciativa, desembaraço origina-lidade e liderança |  |  |  |  |  |
| Adaptabilidade as novas situa-ções |  |  |  |  |  |
| Capacidade de comunicação |  |  |  |  |  |
| Relacionamento interpessoal |  |  |  |  |  |

# IDENTIFICAÇÃO DO RECOMENDANTE

Nome Completo:

Titulação:

Instituição:

função:

# RECOMENDAÇÃO

|  |
| --- |
| Fortemente recomendadoLocal/Data:  |
| Clique acima para inserir sua assinatura digital |